

# 部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2025 年度

评价单位（公章）：湛江市科学技术协会

填报日期：2026 年 5 月 21 日

根据湛江市财政局关于开展 2026 年市级财政资金绩效自评工作的通知（湛财绩〔2026〕2 号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2025 年度湛江市科学技术协会整体支出绩效自评情况报告如下：

## **一、单位基本情况**

### **（一）单位机构设置、部门职能情况。**

#### **1、单位情况**

湛江市科学技术协会（以下简称湛江市科协）是中共湛江市委领导下的人民团体，处级建制，是财政全额拨款参照公务员法管理的群团单位。

#### **2、人员情况**

根据《关于印发〈湛江市科学技术协会机关主要任务内设机构、内设机构和人员编制规定〉的通知》（湛机编办〔2020〕38 号），市科协核定干部编制 12 个人、工勤编制 2 个人，截至 2025 年 12 月 31 日，市科协实际在岗干部编制 12 人，实际在岗工勤编制 2 人。离退休人员 18 人。下属单位市科技馆核定事业编制 18 名，截至 2025 年 12 月 31 日，实际在编 8 人。

#### **3、内设机构**

市科协内设机构 3 个，具体如下：

序号	内设机构	主要职责
1	办公室	<p>研究制定市科协事业发展规划和年度计划；负责处理市科协常委会的日常工作；负责市科协机关综合协调、文秘信息、机要、保密、档案、安全保卫、行政后勤、信访、提案办理、创文创卫等工作；承担市科协机关财务管理、资产管理和综合统计等工作；负责市科协机关和指导直属单位的党群、宣传、统战、审计和党风廉政建设等工作；负责市科协机关和指导直属单位的人事管理、机构编制、离退休人员服务、工会、共青团、妇女儿童等工作；规划、协调和指导科协系统专职干部的教育培训工作；筹备市科协全市代表大会的有关工作；承担市科协全市代表大会代表、全委会、常委会的联络服务工作；推动建立和完善科学研究诚信监督机制，推进科学道德建设和学风建设。</p>
		<p>负责规划、指导所属市级学会，依法对所主管学会、协会、研究会进行监督和管理；指导县（市、区）科协的学会工作；指导学会开展科技服务、科技奖励等工作；组织和动员市级学会拥有的科技资源和智力资源为企业服务，推动科技成果转化，推动企业技术创新，推动企业科协、园区科</p>

2	学会学术部	<p>协组织建设；开展院士工作站、科技专家工作站、学会科技服务站等科技服务工作；参与重大项目决策论证、技术评级、成果鉴定、科技咨询等工作；组织指导学会开展国内外学术交流、继续教育、期刊编辑管理等工作；组织评选自然科学优秀论文、优秀决策调研成果和重大学术资助项目；负责科协系统国(境)外民间科技组织、团体、科技人员的对外交往和联络工作；组织国际、港澳台民间科技团体和港澳特邀委员的科技交流与合作活动；指导所属市级学会对外科技合作交流活动；指导各级学会做好国际科技组织人才的培养、推送和管理服务等相关工作；组织实施“海外智力为国服务行动计划”；指导科协系统“海智计划”工作，负责海外智力引进，建设“海智计划”工作基地(站)等工作；负责市科协机关及下属单位外事工作；指导市级学会的党建和宣传工作；开展面向科技工作者状况的调查研究，指导市级学会有关科技工作者状况的调查研究工作；开展科技创新智库建设，组织开展创新评估决策咨询和建言献策活动；反映科技工作者的呼声建议，维护科技工作者合法权益；开展在湛工作的院士、青年科学家联络服务有关工作；负责为科技工作者</p>
---	-------	---

		提供政策服务；开展科技人才表彰奖励与举荐等工作。
3	科技普及部	组织实施全市全民科学素质工作和科普工作联席会议的相关任务；规划、组织、协调、指导科协系统的科普工作；指导科协系统科技场馆、科普教育基地建设工作；开展全市示范性科普活动和重点人群科普行动；开展科普资源开发与共享建设、科普信息化建设、科普基础条件建设、科普组织人才队伍建设；开展宣传普及科学思想和科技知识，推广先进技术，指导县(市、区)科协和厂矿科协、农技协等科普网络建设工作；开展科普示范县(市、区)创建活动，建设科普示范基地和青少年教育示范基地；实施科学素质对外交流与合作，组织国内外科普展览与交流活动实施科普助力乡村振兴；组织专家科技下乡和开展科技活动工作；开展青少年科技教育与竞赛活动。

## (二) 年度总体工作和重点工作任务。

### 1.年度总体工作任务

2025年，湛江市科协坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，锚定湛江“全力建设省域副中心城市、加快打造现代化沿海经济带重要发

展极”中心工作任务，紧紧围绕全面实施创新驱动发展战略和高质量发展首要任务，发挥科协组织体系优势，认真履行“四服务一加强”职责，工作再上新台阶。

根据市科协 2025 年工作计划，年度重点工作任务具体如下：

**表 1-1 湛江市科协 2025 年度工作计划**

序号	工作任务	主要内容
1	强化政治建设，筑牢思想根基	坚持党组“第一议题”学习制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想；严守政治纪律规矩，落实“三重一大”制度；加强意识形态工作，强化科技界思想政治引领。
2	提升学会服务能力，助力创新驱动发展	推进科技社团党建引领与综合能力评估，激发内生动力；举办学术论坛、技术培训等活动，搭建院士工作站、海智工作站等引才平台；组织科技专家服务企业，推动技术攻关与成果转化；新增国家级科技小院，助力乡村振兴。
3	服务科技人才成长，打造科技工作者之家	放宽青年科技人才入库条件，举荐优秀青年人才参加省级协会；开展“科技工作者日”慰问、表彰与宣传；完善专家库建设，畅通建言献策渠道，维护科技工作者合法权益。
4	深化科普品牌建设，提升全民科学素质	举办全国科技活动周、全国科普日、文化科技卫生“三下乡”、首届“全国科普月”等大型科普活动；开展健康科普大讲堂、科普讲解大赛、科学素质大赛，提升群众科学素养；推动“党建+科普”融合，丰富科普供给。
5	完善科普服务体系，夯实基层科普基础	发挥纲要办、科普联席会议统筹作用，联动成员单位开展联合科普；新增省级科普教育基地，完成科普主题公园建设；推进科技馆展品更新、数字化升级和“流动科技馆”巡展；建强科普志愿者队伍、科普信息员队伍，推进基层科协“3+1”建设。
6	聚焦中心工作，开展重点领域专题科普	科普助力“百千万工程”、“红树林之城”建设、绿色低碳与清洁能源发展；组织科技专家、志愿者开展线上线下科技帮扶，推动科普资源下沉基层；培育“科普+旅游”新业态，赋能文旅融合发展。

序号	工作任务	主要内容
7	打造青少年科技教育品牌,培育创新后备人才	举办第40届青少年科技创新大赛、机器人竞赛、科技实践挑战赛、校际邀请赛;开展院士专家校园行、科技教师研学、高校科学营、科技嘉年华;推动优质科技教育资源开放,培育青少年科技创新后备人才。
8	强化决策咨询服务,助力科学决策	发挥科协智库作用,组织专家开展产业发展、乡村振兴、区域合作等专题调研;形成高质量调研报告,为党委政府科学决策提供参考。
9	加强自身建设,提升履职能力	完善全委会建设,加强科协干部队伍、科技馆队伍建设;规范财务管理、资产管理、采购管理;推进基层科协组织全覆盖,提升组织力、服务力、引领力。

## 2. 重点工作任务

根据《2025年市级部门整体预算绩效目标表》,2025年市科协重点工作任务包括6项任务,其中6项重点工作任务已如期完成。具体各项重点工作任务内容及实际完成情况详见下表:

表 1-2 市科协 2025 年重点工作任务及完成情况表

序号	名称	主要实施内容	实际完成情况
1	市直企业离退休干部离休费	落实市直统筹企业离退休干部政策待遇	严格落实离退休干部各项政策待遇,按时足额发放离退休金、住房改革补贴、慰问金及其他福利,保障老干部生活待遇落实到位。
2	市直企业在职职工工资福利支出	落实市直统筹企业在职职工工资福利支出	严格执行工资福利政策,按月足额发放在职职工工资、缴纳医疗保障补助、住房公积金及其他福利,保障干部职工队伍稳定。
3	密切联系科技工作者,宣传党的路线方针政策,建设科技工作者之家。开展学术交流,培育科学文化,推进全市创新体系建设。	在“科技工作者日”开展慰问科技工作者活动;开展学术交流活动,搭建交流平台,促进科技成果转化。	成功举办“科技工作者日”座谈会,市委书记出席并讲话,营造尊才爱才重才浓厚氛围;全年指导科技社团举办学术论坛、技术培训等活动96场,参与1.2万余人次;依托院士工作站、海智工作站引进领军人才13名、博士5名、硕士16名、海外急需人才4名,有效服

序号	名称	主要实施内容	实际完成情况
			务创新体系建设。
4	推进企业科协、高校科协、科研院所及园区科协组织建设，推进院士专家企业工作站、学会科技服务站建设，开展科学论证和咨询服务。	推动各类科协组织建设，搭建产学研协同创新平台，组织专家开展技术攻关、咨询服务，助力产业升级。	新增联通公司企业科协，全市镇（街）科协达 92 个；院士工作站、专家工作站成效显著，助力粤海饲料、海威农业等企业突破关键技术；收集产业创新需求 30 项，组织专家破解多项技术难题，推动科技成果转化落地。
5	实施科普法律法规和全民科学素质行动计划。	强化科普阵地建设；开展主题科普活动；举办科普能力提升培训、科普赛事，扩大科普覆盖面与影响力。	完成金沙湾红树林、吴川江心岛 2 个科普主题公园建设；新增 5 家省级科普教育基地，全市市级以上科普教育基地达 125 家；成功举办全国科技活动周、全国科普日、首届“全国科普月”、文化科技卫生“三下乡”等大型活动，参与群众超 15 万人次；举办健康科普大讲堂、科普讲解大赛、科学素质大赛，线上线下覆盖超 77 万人次；开展“流动科技馆”巡展，惠及基层群众超 5 万人。
6	开展创建科普示范县(市)区活动，协调落实科普经费，拓宽资金投入渠道。	举办青少年科技创新大赛、科技教师培训研学、科普示范创建等活动，夯实基层科普基础。	成功举办第 40 届市级青少年科技创新大赛，评选奖项 265 项，省赛获一等奖 2 项、二等奖 1 项、三等奖 9 项；组织 53 名骨干科技教师赴外培训研学；推进科普示范县（市、区）、示范社区、示范基地建设，完善基层科普服务网络，有效拓宽科普投入渠道。

### （三）部门整体支出绩效目标

结合 2025 年重点工作任务，市科协制定了 2025 年部门整体支出绩效目标，具体如下：

完成中国科协、省科协、市委、市政府、市人大、市政协交给的各项工作任务。完成“四服务一加强”的工作职责，助力实

施驱动战略和促进经济社会发展。履行服务市委市政府中心工作；履行服务提高全民科学素质服务职能；履行服务科技工作者；履行服务创新驱动发展战略；加强自身建设，提高科普工作服务能力。

### **1. 围绕创新驱动和服务科技工作者推动学会工作上新台阶**

通过开展多学科、多领域、多行业的学术交流活动，团结凝聚科技社团和广大科技工作者，在全市营造浓厚的学术创新氛围，服务湛江市高质量发展。做好推荐宣传慰问工作，进一步激发科技社团和科技工作者创先争优的内在活力与热情，切实加强对科技工作者的联系和服务，营造尊重科技工作者、尊重人才的良好社会氛围。打造高端学术交流平台，组织各海智工作站、湛江院校专家教授、市各界人士与国外和港澳台有关机构和专家对接交流为湛江经济和社会发展提供科技支撑。

### **2. 加强科普能力建设，深化主题科普活动，增强科普有效供给**

加强科普能力建设，深化主题科普活动，增强科普有效供给。充分发挥联席会议办公室和纲要办公室职能，不断整合多元社会力量，全力打造全国科普月、科技文化“三下乡”、健康科普大讲堂、科普讲解大赛等科普活动，同时加强对全国科普示范县的指导；激励科普作品创作，持续提升全市科普创作水平；推动线上科普传播发展，强化科普信息化工作培训，加大发展科普信息员队伍，提升智慧科普传播能力；搭建科技小院工作交流平台，

实现科技资源、人才资源与信息资源的共享与互补，助力“百千万工程”；围绕《科普法》解读、信息报送及新媒体传播等开展培训，打造高素质科普人才队伍。开展科普教育基地认定与命名，推进科普主题公园建设。

### **3. 打造湛江青少年科技教育品牌，厚植构建支持全面创新体制机制的青少年基础**

围绕青少年健康成长，打造青少年科技竞赛品牌。做好第40届湛江市青少年科技创新大赛暨组队参加广东省青少年科技创新大赛、2025年湛江市骨干科技教师培训观摩研学等活动。通过丰富比赛活动，不断推动高校、科研机构和社会机构开发开放优质科技教育资源，探索青少年创新人才培养的途径，促进科技创新后备人才的培养。

### **4. 加强自身建设、打造模范机关**

落实意识形态工作责任制。制定并落实2025年党组理论学习中心组学习计划及意识形态工作计划，定期开展专题研究。探索组建网评员队伍；发挥各类新媒体优势，严格执行“三审制”，确保网络空间清朗干净；落实全面从严治党，加强党风廉政工作。针对性地开展作风纪律专题整治，坚决纠正群众反映强烈的形式主义、官僚主义，集中整治空泛表态、敷衍塞责、应景造势等不良作风；切实做好网络安全工作。积极参加网络安全专题辅导讲座及应急演练，提升对社会舆情的洞察力、处置力；切实做好保密工作。落实领导干部的保密工作责任制，充分发挥典型案例的

教育警示作用，推进保密宣传教育制度化、规范化。抓好涉密文件和涉密载体管理，确保涉密资料、信息的安全；统筹协调，努力完成“百千万工程”、创文创卫、垃圾分类、乡村绿化等各项工作任务。

阶段性（当年）绩效目标：本单位工作目标为当年目标，则总体绩效目标和阶段性（当年）绩效目标一致。

#### （四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）。

##### 1. 部门整体收入情况

市科协 2025 年部门预算收入 784.06 万元，其中，财政拨款收入 784.06 万元。

**表 1-3 市科协 2025 年收入预、决算对比情况**

单位：万元

项目	年初预算数	调整预算数	决算数	收入占比 (%)
合计	763.38	784.06	784.06	100%
财政拨款收入	763.38	784.06	784.06	100%

2025 年部门预算收入与 2024 年的 771.95 万元相比增加 12.11 万元，上升 1.6%，其中，财政拨款收入增加 12.11 万元，上升 1.6%，主要是人员经费增加。

**表 1-4 市科协 2025 年与 2024 年预算收入对比情况**

单位：万元

项目	2025 年	2024 年	两年对比情况	
			增减值	增减幅 (%)
合计	784.06	771.95	12.11	1.6
财政拨款收入	784.06	771.95	12.11	1.6

## 2. 部门整体支出情况

市科协2025年度决算支出总计784.06万元，其中本年支出784.06万元。一是从结构看：**按资金来源分**，财政拨款支出784.06万元，占本年支出100%；**按支出功能分类分**，用于一般公共服务支出0.36万元，占本年支出0.04%；科学技术支出471.93万元，占本年支出60.19%；社会保障和就业支出207.78万元，占本年支出26.5%。卫生健康支出13.60万元，占本年支出1.73%。城乡社区支出50万元，占本年支出6.38%。农林水支出1.1万元，占本年支出0.14%。住房保障支出39.29万元，占本年支出5.22%。**按支出性质分**，基本支出644.11万元，占本年支出的82.15%，项目支出139.94万元，占本年支出的17.85%。**按支出经济分类分**，工资福利支出464.33万元，占本年支出59.22%；商品和服务支出151.23万元，占本年支出19.29%；对个人和家庭的补助162.49万元，占本年支出20.72%；资本性支出6万元，占本年支出0.77%。

二是从上下年度对比看：本年收入比上年增加12.11万元，升幅1.6%。从支出性质看，基本支出为644.12万元，比上年增加1.5万元，升幅0.2%；项目支出为139.94万元，比上年增加

1.59 万元，升幅 8.2%。按支出经济分类分，工资福利支出比上年减少 5.36 万元，下降 0.01%；商品和服务支出比上年增加 5.79 万元，上升 4%；对个人和家庭的补助比上年增加 5.94 万元，上升 4%；资本性支出比上年增加 5.74 万元，上升 2126%。

## **(2) “三公”经费支出情况**

2025 年度“三公”经费财政拨款支出决算数为 0.64 万元，完成全年预算数 4.9 万元的 13.06%。其中：因公出国(境)费支出决算数为 0 万元，完成全年预算数 0 万元的 0%，占 0%；公务用车购置及运行费支出决算数为 0.64 万元，完成全年预算数 4.4 万元的 14.54%，全为公务用车运行维护费支出，占 100%；公务接待费支出决算数为 0 万元，完成全年预算数 0.5 万元的 0%，占 0%。

2025 年度，“三公”经费财政拨款支出与上年减少 0.46 万元，同比下降 42.1%，主要是全面贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的有关要求，坚持政府“过紧日子”，从严从紧控制“三公”经费支出。其中：公务用车运行维护费支出分别下降 42.1%，公务接待费减少 100%。

## **二、自评工作开展情况**

### **(一) 评价小组情况。**

为加强单位整体支出自我绩效评价工作，成立市科协整体支出自我绩效评价工作领导小组，人员组成如下：

组长：郭荣波

副组长：熊汉臣、麦培德

组员：王金林、杨超文、林小兵、李春梅

领导小组下设办公室，负责绩效考评的日常工作。绩效考核工作领导小组下设办公室，由林小兵同志兼任办公室主任。

办公室主要职责：

1、及时了解、掌握好全市绩效考评的动态和进度，向领导汇报活动进展情况。

2、起草我会实施方案、工作总结、汇报材料等文件材料。

3、负责有关会议的记录和领导小组文件、资料的整理与归档；负责做好相关活动图片资料的整理、保存工作。

4、配合全市绩效考评指导检查组开展工作。

5、完成领导小组交办的其他工作。

## **（二）自评工作过程。**

一是成立自评工作领导小组。根据整体绩效自评工作要求，及时成立整体绩效自评工作领导小组，明确职责分工。二是组织开展整体和项目绩效自评工作。认真研读自评文件，了解掌握自评数据表、评分表、自评报告填报要求，协调有关业务科室提供预算收支数据及文件，参照整体绩效自评指标评分表的评分标准中每一项内容进行评价。因我会无独立核算的下属单位，只根据分工和自评评分表对本级开展自评。三是形成自评材料。在前期自评工作基础上，通过查阅、核实账务及有关资料，填写整体绩效自评基础数据表和评分表。以预算执行情况为基础，采取定性

和定量分析相结合方式，深入翔实地分析部门整体支出绩效产出情况。

本次绩效评价的目的是为了全面分析和综合评价我会财政预算资金的使用管理情况，为切实提高财政资金使用效益，强化预算支出的责任和效率提供参考依据。

### **（三）自评材料报送时间及质量。**

本单位2025年度整体支出自我绩效评价报告材料能按照市财政局要求按时保质量报送并及时在我会网站公开。同时我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

**（三）自评材料报送及公开一致情况。**本单位2025年度整体支出自我绩效评价所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

## **三、绩效自评情况**

### **（一）自评结果。**

根据《湛江市财政局关于开展2025年市级财政资金绩效自评工作的通知》的有关要求，市科协认真总结了部门工作完成情况，对照评价指标和评分标准，结合年初预算绩效申报的情况，对2025年度部门整体支出绩效进行自评。

经自评，市科协2025年度部门整体预算目标任务与部门职责中长期规划相符，目标任务设置明确，预算编制规范，绩效目标基本科学合理，内控制度执行有效，资金使用、项目管理、资产管理较为规范，相关信息公开及时，重点工作完成情况较好，社

会公众较为满意，对此，结合财政赋分的情况，本次自评综合得分为100分，绩效等级为“优”。指标得分情况如下：

表 1 部门整体自评情况总表

一级指标	二级指标	分值	自评得分	得分率
合计		100	100	100%
履职效能	整体效能	45	45	100%
管理效率	预算编制	2	2	100%
	预算执行	7	7	100%
	信息公开	3	3	100%
	绩效管理	20	20	100%
	采购管理	10	10	100%
	资产管理	10	10	100%
	运行成本	3	3	100%

## （二）履职效能分析

该指标主要反映部门整体绩效目标的产出和效益情况、部门预算情况等。包括整体效能 1 个二级指标，涵盖部门整体绩效目标产出指标完成情况等 3 个三级指标，总分为 45 分，自评得分 45 分，得分率 100%，三级指标得分情况如下表：

表 2 履职效能三级指标得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	分值	自评得分	得分率
合计			45	45	100%
	整体效能	部门整体绩效目标产出指标完成情况	20	20	100%
		部门整体绩效目标效益指标完成情况	20	20	100%

履 职 效 能		部门预算资金支出率	5	5	100%
---------	--	-----------	---	---	------

### 1. 整体效能（指标 45 分，自评 45分）

根据年度工作任务以及重点工作任务，结合科协部门特点，市科协设置了2025年部门整体支出绩效目标，并基本按计划实现，整体履职效能如下：

2025 年，湛江市科协坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，紧紧围绕全面实施创新驱动发展战略和高质量发展首要任务，切实增强政治性、先进性、群众性，认真履行“四服务一加强”职责，各项工作取得扎实成效。现报告如下：

#### 一、加强政治建设，不断提升班子政治领导力

市科协党组始终把政治理论学习作为首要任务，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。全年共开展党组“第一议题”学习 20 次，党组理论学习中心组学习 9 次，专题研讨 9 次，确保党的理论和路线方针政策在科协系统全面落地。

严守政治纪律和政治规矩，严格执行民主集中制，认真落实“三重一大”事项集体决策制度，全年召开党组会议 20 次，研究审议重大事项 67 项，做到科学决策、民主决策、依法决策。

#### 二、围绕中心、服务大局，履行“四服务”工作职责

## **（一）凝心铸魂，持续强化对科技界思想政治引领，把广大科技工作者更加紧密地团结在党的周围**

召开学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班，邀请广东海洋大学马克思主义学院院长曹望华教授作党的二十届四中全会精神专题宣讲，推动党的二十届四中全会精神在科技人员和科技社团中落地见效。

利用科协官网、湛江科普公众号等宣传解读习近平总书记关于科技人才成长、科技队伍建设的重要指示。转载中国科协《重温嘱托——习近平总书记这样勉励科技工作者》，切实做好习近平总书记重要论述的通俗化解读、大众化传播，激发广大科技工作者爱国之情和报国志。

## **（二）围绕中心、服务大局，切实履行“四服务”工作职责**

### **1. 搭建科技平台，服务创新驱动发展**

（1）提升科技社团治理能力，增强服务效能。指导科技社团举办学术论坛、技术培训等活动 96 场，参加人员 1.2 万余人次。

（2）搭建引才平台，健全育才体系。充分发挥院士工作站、海智工作站等载体作用，通过柔性引进、海外招聘等方式，吸引海内外优质人才服务湛江。2025 年，各平台累计引进领军人才 13 名、博士 5 名、硕士 16 名及海外急需专业人才 4 名，为产业发展注入新鲜血液。支持科技社团与企业、高校合作，开展人才培养和技能提升工作，全年培养高级工程师 1 名，组建结构合理、专业互补的人才梯队 77 人，有效提升了本土科技人才的专业素养。

(3) 为产业科技创新牵线搭桥，助力产业科技创新升级。一是贯彻落实省政府主要领导批示精神，按照省科协利用上级科协系统资源服务推动高质量发展的工作部署，牵头开展了全市科协系统资源需求收集运用相关工作，共收集产业创新发展方面需求 30 项，择优向上级科协报送，争取上级科协支持。二是紧密围绕湛江市技术、人才和项目发展需求，组织专家对卡脖子技术开展攻关，提升企业竞争力。广东粤海饲料集团科技专家工作站实现金鲳鱼养殖技术突破，带动产量提升 15%；广东海威农业集团林浩然院士工作站 3 项关键技术上实现自主可控，为产业高质量发展提供了硬核支撑。三是加强与省级学会工作协同，联合广东省检验检测学会主办检验检测技术下基层粤西行暨“百千万工程”标准化建设研讨会，揭牌成立广东省检验检测学会—广东海洋大学分析测试中心网络实验室和广东省检验检测学会粤西工作站。四是组织科技专家下乡服务地方产业发展。雷州科协组织专家团队赴“海威 1 号”“海威 2 号”深远海养殖平台开展技术指导，搭建产学研合作平台，破解 3 项技术难题。廉江科协先后举办了“岭南盆栽种植技术讲座”“茶叶高产高质量栽培技术培训班”等农村实用技术培训。赤坎科协科普大喇叭项目搭建起科普知识“常下乡、常在乡”的长效平台。

(4) 依托科技小院建设助力乡村振兴。新增广东廉江黄鸡科技小院和广东麻章马友鱼科技小院 2 家国家级科技小院，全市科技小院数量增至 5 家，累计培训农民 2000 余人次，助力 200 余名

养殖户转型为“新农人”。

## **2. 健全科技人才服务机制，服务科技工作者建功立业**

(1) 培育托举青年科技人才。对青年科技人才放宽加入科协专家库的年龄和职称要求限制，扩大青年人才在科协组织以及学术交流、评先奖励中的占比，支持青年人才挑大梁、当主角。推荐4名青年科技人才参加广东省青年科学家协会，为青少年科技人才提供高层次成长平台。

(2) 开展举荐宣传表彰慰问。在“科技工作者日”召开科技工作者座谈会，市委书记余钢同志出席并作讲话，让湛江广大科技工作者深受鼓舞，营造了尊才爱才重才的社会氛围。

(3) 培育创新后备力量。办好广东青少年科技创新大赛等青少年科技竞赛活动，提高广大青少年的科学文化素质，培育科技创新青少年后备人才。

## **3. 聚焦品牌引领，服务全民科学素质提高**

(1) 成功举办多项重大主题科普活动。高质量举办全国科技活动周暨全国科技工作者日嘉年华、文化科技卫生“三下乡”、“世界地球日”等主题科普宣传大型活动。这些活动融合了科普展览、互动体验、文艺表演、线上互动等多种形式，内容丰富，互动性强，吸引群众参与超15万人次，营造崇尚科学的浓厚社会氛围。

(2) 青少年科技赛事与人才培养成果丰硕。一是科普讲解大

赛“声”入人心。在2025年广东省科普讲解大赛中，斩获中小學生组两项一等奖，选手以生动表达传递科学知识，展示湛江科普好声音。二是科技创新大赛“智”创未来。成功举办第40届市级大赛，评选奖项265项；参加省赛获一等奖2项、二等奖1项、三等奖9项及专项奖3项；麻章区科协及湛江市第29小学刘付飘老师获全省“十佳”荣誉。三是科学素质大赛“众”志成城。组织参加第六届广东省全民科学素质大赛，全市线上参赛人次达75.9万，代表队获全省总决赛二等奖，是连续五届入围总决赛的唯一地市。四是机器人竞赛“技”压群雄。在第25届广东省青少年机器人竞赛中，斩获一等奖1项、二等奖8项、三等奖18项。五是实践挑战赛“能”者出众。在第13届广东省青少年科技实践能力挑战赛中，斩获一等奖3项、二等奖3项、三等奖12项，湛江四中学子勇夺冠军及万元奖金。

(3) 成功举办首届“全国科普月”活动。活动设置科创成果展示和科普嘉年华互动体验区，并举办了“科普面对面”专题讲座和实地参观，展现了“科普+人才+产业”融合发展的创新生态。指导遂溪县科协举办首届“全国科普月”暨“科菁荟”交流活动和《大陆之南》科普影片开机仪式，推动“科技+文化+产业”深度融合，催发新兴产业和未来产业萌芽。

(4) 专题科普活动精准有效。成功举办第四届健康科普大讲堂，线下直接服务1000余人次，线上累计观看量超2万人次；开展“院士专家校园行”活动5场，覆盖学生超2000人；培训科技

教师 400 余名,提升科普教学专业化水平;联合举办“气象小主播”大赛,将气象科学与全运会体育运动结合,以“小手拉大手”形式提升全民气象科学素养。

(5) 科普讲解大赛成绩喜人。成功举办 2025 年“创新湛江杯”科普讲解大赛暨广东省科普讲解大赛湛江选拔赛,在随后参加的 2025 年广东省科普讲解大赛总决赛中,我市选手表现卓越,共获得各组别一等奖 2 名、二等奖 4 名、三等奖 5 名,湛江市代表队荣获“优秀组织奖”。

(6) 科普服务体系日益完善。一是完善协同机制。充分发挥纲要办和科普联席会议统筹协调作用,联动 23 个成员单位及高校、科研院所,全年联合开展科普活动 28 场。二是科普教育基地建设取得新突破。新增岭南师范学院水上运动与防溺水教育科普基地等 5 家省级科普教育基地,7 家到期基地通过复评。目前全市拥有市级以上科普教育基地 125 家(其中国家级 4 家、省级 39 家),年服务群众超 50 万人次。三是科普阵地功能持续优化。顺利完成湛江金沙湾红树林主题科普公园、吴川江心岛科普主题公园建设。四是牵头成立“科普教育创新发展联盟”,首批集结 30 家科普教育基地与中小学校合作,开展“基地开放日”“科普进校园”等活动 23 场,惠及师生超 2.5 万人次。五是场馆体系“补短强链”。依托中国科协场馆免费开放补助资金支持,完成市科技馆 VR 太空飞船、科普飞行模拟器等 24 件科教展品的补充,展品互动率提升至 85%;先后在云浮云城、吴川、徐闻三地开展“流

动科技馆”巡展，每站巡展周期为三个月，累计惠及群众超过5万人，让基层群众近距离感受到科技魅力。推动湛江中医学校中医药博物馆、岭南师范学院生物科普馆等重点科普场馆完成数字化升级改造，创新开发中医AI问诊、科普答题等互动体验功能。六是上下联动，挖掘科普资源潜力。深入县市区及电信、生物、种业等企业调研，指导基层与企业科普教育基地创建与运营。

(7) “党建+科普”融合发展。指导湛江军事文化博览园等科普教育基地开展“重温红色记忆筑牢爱国情怀”等特色活动18场，参与群众超2万人次，实现红色教育与科普服务深度融合。

#### **4. 聚才引智，服务好党委政府科学决策**

(1) 持续完善科协专家库。邀请专家参加项目评审、推荐专家参加咨询决策服务，不断拓展科技工作者服务湛江渠道。

(2) 围绕市委市政府中心工作，服务科学决策。发挥科技界别优势，积极建言献策。联合老干部局，指导老科协组织开展银发人才助力“百千万工程”专题调研，实地考察56个关键点位，召开21场座谈会，形成10万余字调研报告《湛江银发人才助力“百千万工程”决策咨询调研报告》和《海南封关背景下湛江承接溢出效应的路径选择调研报告》，提供给党委、政府作决策参考。

**(三) 深化科协改革，加强自身建设，不断增强科协的引领力、组织力、服务力**

1. 持续加强全委会建设，打造科技工作者之家。邀请专家举办科协委员服务产业科技创新履职能力提升班，不断提升委员履职服务能力。

2. 争取市政府支持明确湛江科学馆产权归属，开展科协所属科学馆 3-5 层的修缮前期准备工作，努力争取科学馆早日公开布展。加强湛江科技馆干部队伍建设，调入和安置人员 2 人，充实培养骨干力量。加强对科技馆监督管理，完善各项制度。

3. 加强基层科协组织建设，推动县级科协规范管理。推动联通公司成立企业科协，遂溪县科协召开第四届全委会。推动麻章区湖光镇科协成立，全市累计建成镇（街）科协 92 个，吸纳近 300 名“三长”（医院院长、学校校长、农技站站长）进入基层科协领导机构。

4. 应用人工智能等前沿先进技术推动科普创新发展。遂溪科协建立“云课堂”，运用 AI 数字人进行授课，推广种植养殖、名优品种等知识。首次启用直播方式，全程直播“科普月”“科普荟”“科创汇”“科普惠”等活动。

### **三、加强党的领导和党的建设，夯实党在科技社团的执政根基**

**（一）加强党对科协工作的领导。**开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育、党纪学习教育，积极组织“观阅兵式燃爱国情强报国志”主题党日活动、绿美湛江乡村绿化捐赠树苗和义务植树等活动，落实平急转换机制，组织先锋队开展救灾复产、灾后

卫生清理活动，打造坚强堡垒。

**（二）认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。**深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为全年作风建设重点，制定了详细的学习教育方案和工作计划表，确保学习教育有序开展。安排经费购买学习资料，确保党员干部人手一本，保障学习成效。组织开展四期读书班，全文学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》等内容，组织集中观看《八项规定改变中国》。通过领导领学、专题讲座等形式，帮助干部职工准确把握精神实质。召开警示教育会3次，通报形式主义典型案例8起，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

**（三）提高政治站位，强化科技社团教育。**推动科技社团党建覆盖工作，截至目前已有90%科技社团实现“两覆盖”。

**（四）压实意识形态工作责任。**加强意识形态情况研判，严格审核把关学术交流、舆论宣传，牢牢守住意识形态阵地。

2025年，湛江市科协主动担当、积极作为，各项工作取得显著成效，但对照新形势下党和政府的殷切期望、湛江高质量发展的现实需求，仍存在提升空间。2026年是“十五五”开局之年，市科协将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十届四中全会精神及习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神，锚定服务高水平科技自立自强、推动高质量发展主线，紧扣科协“四服务”核心职能，以更昂扬的姿态、更务实严谨的作风、更强烈的时不我待责任感，聚焦服务产业科技创

新，为湛江加快打造现代化沿海经济带重要发展极、高标准建设省域副中心城市贡献科协力量。

(1) 部门整体绩效目标产出指标完成情况（指标 20 分，自评 20 分）

**表 3-1 产出指标得分情况**

一级指标	二级指标	部门整体支出绩效指标	目标值	完成情况	完成率 (%)
产出指标	数量指标 成本指标	科技人物宣传人次	18	18	100%
		宣传优秀科技工作者和创新团队人次 (人)	18	18	100%
		科普宣传覆盖人群(万人)	>30	123.73	412.42%
		活动覆盖人数	300	123.73	412417.67%
		学术交流活动的数量	5 - 8	8	100.00%
		专家参与人数	>10	121	1210%
		科技专家工作站建立(家)	2 - 3	3	100%
		省海智工作站建立(家)	1 - 2	1	100%
		开展科普宣传活动场	>5	70	1400%

		次			
		创建广东省级科普教育基地	>8	5	62.5
		创建湛江市级科普教育基地	>10	10	100%
		青少年科技教育活动参与人数（万人次）	>1.5	2.5281	168.54%
		科普知识传播受众人次（万人次）	>60	123.7253	206.21%
		科普专栏篇幅数（篇）	>10	52	520%
		开展青少年科技活动场次	≤3	12	400%
		骨干科技教师研学人数	≤50	53	106%
	成本指标	完成时间	2025年12月前	2025年12月31日	100%
		成本控制率	≤100%	≤100%	100%
		财政投入比	≤100%	≤100%	100%

(2) 部门整体绩效目标效益指标完成情况（指标 20 分，自评得分 20分）

**表 3-2 效益指标得分情况**

社会效益	科普影响力	持续提升	整合科普资源，	100%
------	-------	------	---------	------

	指标			<p>新增省级科普教育基地5家、市级10家，累计市级以上125家；推动科普信息化、数字化，开展线上科普直播、AI科普课堂、数字人授课，传统媒体与新媒体深度融合，科普传播效能大幅提升。</p>	
		<p>对提高我省全民科学素质发挥的影响</p>	<p>长期</p>	<p>通过开展各种形式的科普活动，如科普讲座、科普展览、等，向公众传播广泛的科学知识，包括自然科学、技术科学、社会科学等多个领域，使人们了解到更多</p>	<p>100%</p>

				<p>的科学原理、科学发现和科学成果，丰富了知识体系；全年科普宣传覆盖 123.73 万人次、科普活动 70 场，带动全市全民科学素质水平稳步提升，为广东省全民科学素质建设提供湛江支撑。</p>	
		增强公共科普服务能力	<p>加强科普资源开发和整合，推动科普内容资源创作和传播能力，多渠道推进科普信息化、数字化建设，推动传统媒体与新媒</p>	<p>整合科普资源，新增省级科普教育基地 5 家、市级 10 家，累计市级以上 125 家；推动科普信息化、数字化，开展线上科普直播、AI 科普课堂、数字</p>	100%

			体深度融合	人授课，传统媒体与新媒体深度融合，科普传播效能大幅提升。	
	可持续影响指标	发挥科普示范引领作用	长期	整合科普资源，新增省级科普教育基地5家、市级10家，累计市级以上125家；推动科普信息化、数字化，开展线上科普直播、AI科普课堂、数字人授课，传统媒体与新媒体深度融合，科普传播效能大幅提升。	100%
满意度指标	服务对象满意度指标	受益群众满意率（%）	≥90%	94.3%	100%

**(3) 部门预算资金支出率（指标5分，自评得分5分）**

该项指标为财政赋分，得分为 5 分。该指标反映出市科协 2025 年部门整体预算执行进度较好，今后将继续加强资金支出的监督和指导，督促各单位的项目实施进度和预算执行效率，实现财政资金效益最大化。

### （三）管理效率分析

该指标反映在预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理、运行成本等方面的实施情况，指标总分 55 分，自评得分 55，得分率 100%，三级指标得分情况如下表：

表 3 管理效率三级指标得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	分值	自评得分	得分率
合计			55	55	100%
	预算编制	新增预算项目事前绩效评估	2	2	100%
	预算执行	预算编制约束性	4	4	100%
		财务管理合规性	3	3	100%
	信息公开	预决算公开合规性	2	2	100%
		绩效信息公开情况	1	1	100%
	绩效管理	绩效管理制度建设	5	5	100%
		绩效管理制度执行	15	15	100%
	采购管理	采购意向公开合规性	0.5	0.5	100%
		采购意向公开合规性	0.5	0.5	100%
		采购内控制度建设	1	1	100%

资产管 理	采购活动合规性	2	2	100%
	采购合同签订时效性	1.5	1.5	100%
	采购合同签订时效性	1	1	100%
	合同备案时效性	1	1	100%
	采购政策效能	1	1	100%
	采购政策效能	1	1	100%
	采购政策效能	0.5	0.5	100%
	资产配置合规性	2	2	100%
	资产收益上缴的及时性	1	1	100%
	资产盘点情况	1	1	100%
	数据质量	2	2	100%
	资产管理合规性	2	2	100%
	固定资产利用率	2	2	100%
运行成 本	经济成本控制情况	2	2	100%
	“三公”经费控制情况	1	1	100%

### 1. 预算编制（指标 2 分，自评得分 2 分）

市科协 2025 年部门预算根据市委、市政府的方针政策和工作部署，围绕部门职能职责、年度重点工作任务，按照当年预算编制要求进行编制。

其中：

（1）“新增预算事前绩效评估”指标。2025 年，市科协没有增加项目。对此，自评得分满分 2 分。

## 2. 预算执行（指标 7 分，自评得分 7 分）

2025 年，市科协严格以财经制度为准绳，依法依规组织收入、安排支出，管好用好各项资金，积极推进内部控制建设，强化各业务流程控制，重要项目安排和大额度资金的使用均按照“三重一大”的程序研究决定，预算执行高效安全。其中：

（1）“预算编制约束性”指标，2025 市科协没有预算调剂或年中追加资金。对此，自评得分满分 4 分。

（2）“财务管理合规性”指标。机关基本支出和项目支出等均按进度支付资金；事项支出符合规定，严格执行资金管理、费用标准集中支付或财政报账等制度；未发现超范围、超标准支出、虚列支出等问题；未发现截留、挤占、挪用资金的情况；会计核算规范执行会计核算制度，采用专账核算，支出凭证基本合规有效。对此，自评得分满分 3 分。

## 3. 信息公开（指标 3 分，自评得分 3 分）

2025 年，市科协严格按照有关的规范规程及时进行信息公开，并保持长期公开状态。其中：

（1）“预决算公开合规性”指标，为财政赋分，得分满分 2 分。

（2）“绩效信息公开情况”指标。年度绩效目标和绩效自评材料均按照要求在市科协网站上及时公开。对此，自评得分满分 1 分。

## 4. 绩效管理（指标 15 分，自评得分 15 分）

2025 年，市科协认真做好绩效管理工作，及时将资金使用情况和执行进度在党会上进行通报，以确保财政资金使用绩效。对预算执行过程和执行结果进行了有效监督检查，有效杜绝了虚列专项支出、截留、挤占、挪

用资金等违规违纪现象。其中：

（1）“绩效管理制度建设”指标。市科协出台《湛江市科协科普经费项目资金绩效管理制度》，各部室负责项目申报立项、发布、评审、公示、项目下达、监督检查、项目验收等工作，督促指导项目承担单位和人员依法依规、保质保量执行好项目任务，提交项目年度执行情况报告。此外，做好资金支出进度督办工作。对此，自评得分 5 分。

（2）“绩效管理制度执行”指标，为财政赋分，得分 15 分。市科协 2025 年部门整体预算绩效目标和项目绩效目标编报质量仍不高，今后，市科协将全面落实部门绩效管理主体责任，强化绩效目标管理，提高绩效目标编制质量。

## 5. 采购管理（指标 10 分，自评得分 10 分）

2025 年，市科协严格按照相关规定编制、执行采购，根据《湛江市科学技术协会采购内部控制管理制度》，从职责分工、采购类型、采购方式、采购流程、采购档案管理等方面进行了明确和细化，进一步强化了政府采购监督管理。其中：

（1）“采购意向公开合规性”、“采购意向公开合规性”“采购活动合规性”、“采购合同签订时效性”以及“采购合同签订时效性”5 个指标，为财政赋分，得分均为满分，分别为 0.5 分、0.5 分、2 分、1.5 分以及 1 分。

（2）“采购内控制度建设”指标。《湛江市科学技术协会采购内部控制管理制度》已正式出台，对此，自评得分 1 分。

（3）“合同备案时效性”指标。市科协未有超过规定时间备案公开的

项目，对此，自评得分 1 分。

(4) “采购政策效能”指标。实际采购时预留中小企业预留采购份额，对此，自评得分 2.5 分。

## 6. 资产管理（指标 10 分，自评得分 10 分）

2025 年，市科协认真执行贯彻《行政事业性国有资产管理条例》（国务院令 738 号）等规章制度，进一步落实资产管理的主体责任，不断加强和完善行政事业单位国有资产的规范和管理，确保资产的安全和完整。通过加强日常监督、管理，逐步理顺、规范、提升行政事业单位资产管理能力。其中：

(1) “资产配置合规性”指标。2025 年，市科协办公用房和办公设备配备符合标准，不存在超标准的情况，配置合理。资产保存完整、使用合规、配置合理。对此，自评得分满分 2 分。

(2) “资产收益上缴的及时性”指标。2025 年，市科协资产处置 2 项。对此，自评得分满分 1 分。

(3) “资产盘点情况”指标。市科协每年均按照要求进行资产盘点，保证资产安全。对此，自评得分满分 1 分。

(4) “数据质量”和“固定资产利用率”2 个指标，市科协 2025 年国有资产年报数据完整、准确，且资产账与财务账、资产实体相符，对此，自评得分均为满分 2 分。

(5) “资产管理合规性”指标。2025 年，市科协在巡视、审计、监督检查工作中无资产管理存在问题。出租、出借、处置国有资产都能按照相关制度执行。对此，自评得分 2 分。

## 7. 运行成本（指标 3 分，自评得分 3 分）

（1）“经济成本控制情况”指标，得分为 2 分。这反映出市科协机关在单位能耗支出、单位物业管理费、人均行政支出等经济有效成本控制。今年，将进一步落实厉行节约要求，严格控制行政经费开支。

（2）“‘三公’经费控制情况”指标，得分满分 1 分，反映出市科协“三公”经费控制情况较好。

### （三）存在问题

2025 年，市科协圆满完成年度重点工作任务，各项工作取得良好成效，但通过自查自评发现，工作中仍存在绩效管理不足、项目预算执行质量有待提升等短板问题，具体主要体现在以下三方面：

一是预算编制与实际执行存在偏差。部分预算项目的编制内容与实际支出情况衔接不够精准，单位内控制度、预算执行风险防控机制等各项财务管理制度，在落地执行过程中约束力不足，常态化、规范化的风险防控落实力度仍需进一步强化。

二是项目资金保障力度不足，工作引领带动作用偏弱。科普专项经费投入有限，一定程度制约了科普各项工作高质量推进，对科普示范基地、基层科普协会、科普带头人的扶持帮扶力度不足，难以充分调动基层科普工作主体的积极性、主动性。同时，在统筹运用财政资金开展兼具生态效益、经济效益的科普项目和特色活动方面，探索力度不足、工作举措有待深化。

三是绩效管理体系建设不够完善。现有绩效管理制度机制尚不健全，绩效评价指标体系精细化、标准化程度不足，指标细化、量化不够到位。

全员绩效管理意识薄弱，工作人员缺乏专业的绩效评价业务知识，整体绩效管理专业化水平有待提升。

针对本次自评查摆的各类问题，市科协将靶向制定整改提升举措，全面提质财政资金使用效益与预算执行质效，切实补齐工作短板。

一是树牢全程绩效管理理念，健全完善工作机制。严格对标“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系建设要求，聚焦绩效管理关键环节，持续优化绩效评价工作机制，将单位全部预算收支统一纳入绩效管理范畴。常态化开展绩效管理业务学习培训，夯实工作人员专业能力，深化全员绩效责任意识，推动绩效管理工作规范化、专业化开展。

二是抓实预算全过程管控，提升预算编制精准度。严格依据年度预算方案、用款计划、项目实施进度及合同约定，规范资金拨付流程，保障资金拨付及时、合规。强化预算执行动态监控，常态化开展预算执行分析研判，实时掌握预算执行进度，精准排查预算执行与既定目标的偏差问题，及时整改纠偏。持续优化预算编制流程，立足工作实际科学测算经费需求，推动预算编制科学化、精细化、精准化，同时总结年度预算执行经验，为后续预算编制工作提供有力支撑。

三是规范财务内控管理，严控资金使用风险。常态化组织开展单位内控制度、预算执行风险防控办法等财务制度的学习培训，持续修订完善财务管理制度和内控体系，进一步规范部门预算收支核算流程。创新财务管理方式方法，从严规范“三公”经费管理，细化财务核算标准，严控行政运行成本，切实提升财政资金规范化管理水平和使用效能。

#### **四、其他自评情况**

